

＜弊社各事業所の処遇改善取得状況と職場環境等要件の実施取組項目について＞

【くらし相談センターつなぐ（介護保険部門、障害福祉部門）】

【訪問看護ステーションつなぐ】

①処遇改善取得状況

処遇改善加算取得（R8年6月～）

②職場環境等要件についての実施取組項目

入職促進に向けた取組	
	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	
	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	
	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	
	⑱現場の課題の見える化を実施している
	⑲5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている
やりがい・働きがいの醸成	
	㉔地域包括ケアの一員としてモチベーションの向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

【くらしサポートつなぐ（訪問介護、居宅介護、重度訪問介護、同行援護）】

①処遇改善取得状況

処遇改善加算Ⅰ取得（R8年6月～）

※R8年5月までは処遇改善加算Ⅰ取得

②職場環境等要件についての実施取組項目

入職促進に向けた取組	
	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）

資質の向上やキャリアアップに向けた支援	
	⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声掛けを行っている
腰痛を含む心身の健康管理	
	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	
	⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築を行っている
	⑱現場の課題の見える化を実施している
	⑲ 5 S 活動等の実践による職場環境の整備を行っている
	⑳各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行う ICT インフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施
やりがい・働きがいの醸成	
	㉑地域包括ケアの一員としてモチベーションの向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	㉒利用者本位のケア方針や介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の実施